

KEBIJAKAN ANTI PENYUAPAN BPJS KETENAGAKERJAAN

Dewan Pengawas, Direksi, seluruh karyawan, dan seluruh pihak yang bertindak atas nama BPJS Ketenagakerjaan berkomitmen untuk mewujudkan penerapan Sistem Manajemen Anti Penyusapan dalam rangka upaya pencegahan suap dalam bentuk apapun sesuai dengan Nilai Anti Penyusapan BPJS Ketenagakerjaan yaitu “4 FIGHTs” dengan komitmen sebagai berikut:

- **Faith**
Menjunjung tinggi nilai keimanan sebagai pondasi Budaya Kerja BPJS Ketenagakerjaan dalam Sistem Manajemen Anti Penyusapan.
- **Integrity**
Menjaga norma-norma kejujuran dan etika badan serta menolak untuk memberi dan menerima suap, hadiah atau pemberian dalam bentuk apapun (gratifikasi) yang akan mempengaruhi tugas dan tanggung jawab dalam melaksanakan ketentuan Badan dengan menjalankan prinsip “4 FIGHTs” yaitu Fight Bribery, Fight Gratification, Fight Fraud, Fight Luxuries Hospitality.
- **Good Governance**
Menjalankan pengelolaan badan penyelenggara jaminan sosial sesuai prinsip-prinsip tata kelola yang baik, nilai budaya Badan, dan menghindari adanya benturan kepentingan serta senantiasa meningkatkan kinerja dengan tetap memastikan setiap proses dapat terlaksana secara patuh dan benar.
- **Harmony**
Membangun kolaborasi dalam menjalankan tugas, fungsi, dan wewenang sesuai jabatan, serta kolaborasi dalam menjalankan komitmen penerapan Sistem Manajemen Anti Suap di BPJS Ketenagakerjaan.
- **Truthful**
Berperan aktif dalam melaporkan dugaan penyusapan dan pelanggaran terhadap sistem manajemen anti penyusapan dengan itikad baik dan kejujuran.