



# PEDOMAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN (TJSL) BPJS KETENAGAKERJAAN

Good  
Governance  
Is COMMITMENT and INTEGRITY

## Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

“Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan adalah tanggung jawab BPJS Ketenagakerjaan untuk membangun kualitas kehidupan yang lebih baik; yang dilaksanakan secara transparan dan ber-etika, sebagai kontribusi BADAN terhadap pembangunan berkelanjutan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat; dengan memperhatikan kepentingan pemangku kepentingan, serta mematuhi regulasi dan norma-norma internasional yang berlaku.”

## Pembangunan Berkelanjutan

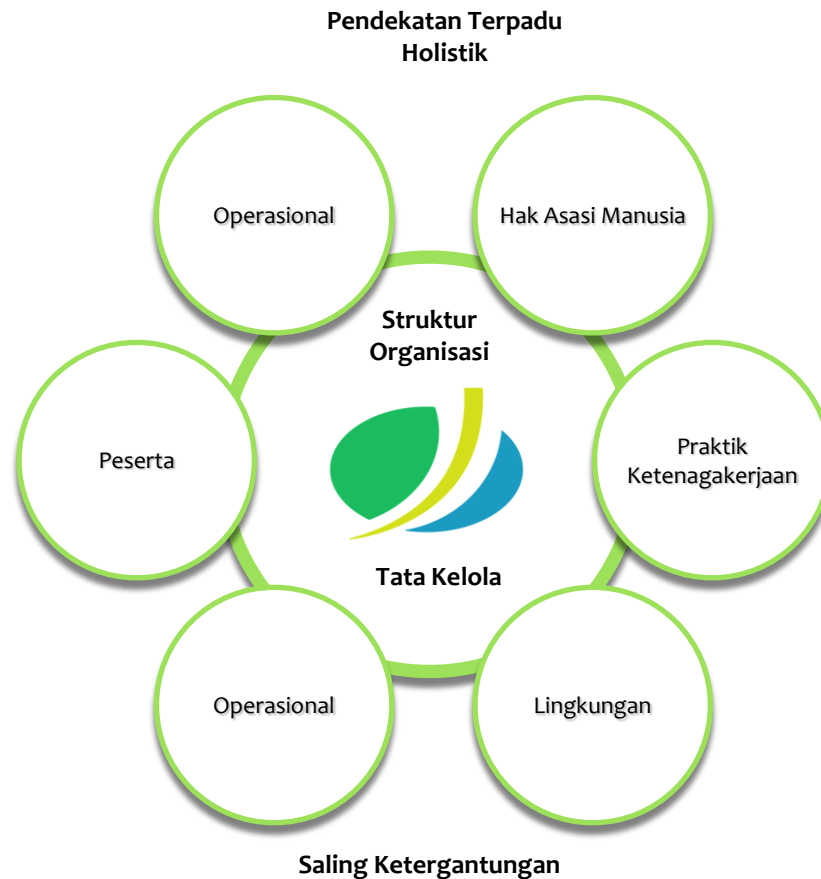
“Pembangunan yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan hidup generasi sekarang tanpa mengorbankan kepentingan generasi yang akan datang dalam memenuhi kebutuhan mereka”

## Dasar Pelaksanaan

- Undang-Undang RI Nomor : 24 tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
- Peraturan Pemerintah RI Nomor : 99 Tahun 2013 tentang Pengelolaan Aset Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.
- Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor : PERDIR/04/032015 tentang Pedoman Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

## Dasar Pelaksanaan

- Undang-Undang RI Nomor : 24 tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
- Peraturan Pemerintah RI Nomor : 99 Tahun 2013 tentang Pengelolaan Aset Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.
- Peraturan Direksi BPJS Ketenagakerjaan Nomor : PERDIR/04/032015 tentang Pedoman Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan



## Unsur-unsur Program TJSL

Disusun berdasarkan pendekatan terpadu holistik berdasarkan ISO 26000, meliputi hal-hal sebagaimana gambar disamping. Unsur-unsur tersebut berperan sebagai prinsip dasar pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) BPJS Ketenagakerjaan

Pendekatan Terpadu Holistik antar Unsur-unsur Program TJSL

## Komitmen dan Sasaran

- Mendukung Peningkatan Kepesertaan Program BPJS Ketenagakerjaan
- Meningkatkan hubungan antar lembaga
- Meningkatkan pelayanan kepada peserta
- Meningkatkan reputasi BPJS Ketenagakerjaan

## Visi

*“Menjadi TJSJL terpercaya dan profesional yang berkontribusi dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan”*

## Misi

- a. Memenuhi kebutuhan dasar bagi tenaga kerja.
- b. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat terutama peserta BPJS Ketenagakerjaan.
- c. Berupaya secara aktif dalam pelestarian dan perbaikan lingkungan.
- d. Menciptakan hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan.

## Motto

JEMBATAN BERSAMA (Berkelanjutan, Tepat Sasaran, Bermanfaat)

Program TJSJL harus memenuhi 3 (tiga) kriteria sebagai berikut:

- a. Tepat sasaran; program dibuat sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
- b. Skala Luas; Hasil program bermanfaat signifikan bagi masyarakat luas.
- c. Berkesinambungan; Program bukan bersifat adhoc, tetapi sudah melalui proses perencanaan yang baik dan dilaksanakan secara berkesinambungan.



## Empat Pilar Pelaksanaan Program

---

Program TJSJ memiliki 4 (empat) Pilar Pelaksanaan Program Sebagai berikut:

- a. Jembatan Kesejahteraan; yaitu program TJSJ yang bertujuan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- b. Jembatan Kemandirian, yaitu program TJSJ yang bertujuan untuk pemberdayaan ekonomi masyarakat menjadi mandiri.
- c. Jembatan Hati, yaitu program TJSJ yang bertujuan untuk menunjukkan kepedulian dan empati terhadap masyarakat.
- a. Jembatan Kelestarian, yaitu program TJSJ yang bertujuan untuk pemeliharaan dan kelestarian lingkungan.